Geschäftspartner / Betriebliche Fürsorge / Juni 2025

Weil Familie zählt! So unterstützen Arbeitgeber gezielt Mitarbeitende mit familiärer Verantwortung

Berufstätige mit familiärer Verantwortung

Eine gesunde und motivierte Belegschaft ist das Fundament für den Erfolg eines Unternehmens. Die Erwerbsbiografie der meisten Mitarbeitenden verläuft jedoch nur selten statisch. Ob Kindererziehung, Pflege der Eltern oder weitere Care-Aufgaben: mit familiären Herausforderungen werden fast alle Menschen im Laufe ihres Lebens konfrontiert. Auswirkungen auf den Beruf sind, wenn teilweise nur für einen gewissen Zeitraum, unumgänglich. Um gerade diese Mitarbeitenden zu binden und stärken, können gezielte Benefits ein Zeichen der Wertschätzung sein!

Auswirkungen auf den Beruf

Elternzeit	Teilzeit	Pflegezeiten

Finanzielle Auswirkungen

- Finanzielle Einbußen durch geringeres Einkommen
  - Sparbeiträge werden reduziert oder ganz ausgesetzt
    - (Alters-)Vorsorgeansprüche sinken
  - Absicherungen (wie bspw. Berufsunfähigkeitsversicherung) werden ausgesetzt oder reduziert
    - Risikoabsicherung geht ggf. unwiederbringlich verloren
- Reduzierung der gesetzlichen Rentenversicherung in Bezug auf:
  - Rentenleistungen, Erwerbsminderungsleistungen und Wartezeiten

Gesundheitliche Auswirkungen[1]

- 7,1 Mio. Menschen in Deutschland pflegen – davon 4,4 Mio. Erwerbstätige
  - D.h. jede elfte berufstätige Person pflegt neben dem Beruf eine pflegebedürftige Person
- Konsequenzen daraus sind häufig:
  - Teilzeitbeschäftigung, Kündigung und Krankheit aufgrund der Belastung

Wie Arbeitgeber mit gezielten Benefits Mitarbeitende unterstützen können …

… mit einer betrieblichen Altersversorgung (bAV)

Arbeitsrechtliche Formulierung zwingend erforderlich!

ALH 061 – 06.2025

Alte Leipziger Lebensversicherung a. G.
61440 Oberursel · betriebliche-fuersorge@alh.de

Hallesche Krankenversicherung a. G.
70166 Stuttgart · betriebliche-fuersorge@alh.de

… mit der betrieblichen Krankenversicherung (bKV)

Gesundheitsabsicherung

Unterstützung bei der Angehörigenpflege (FEELcare)

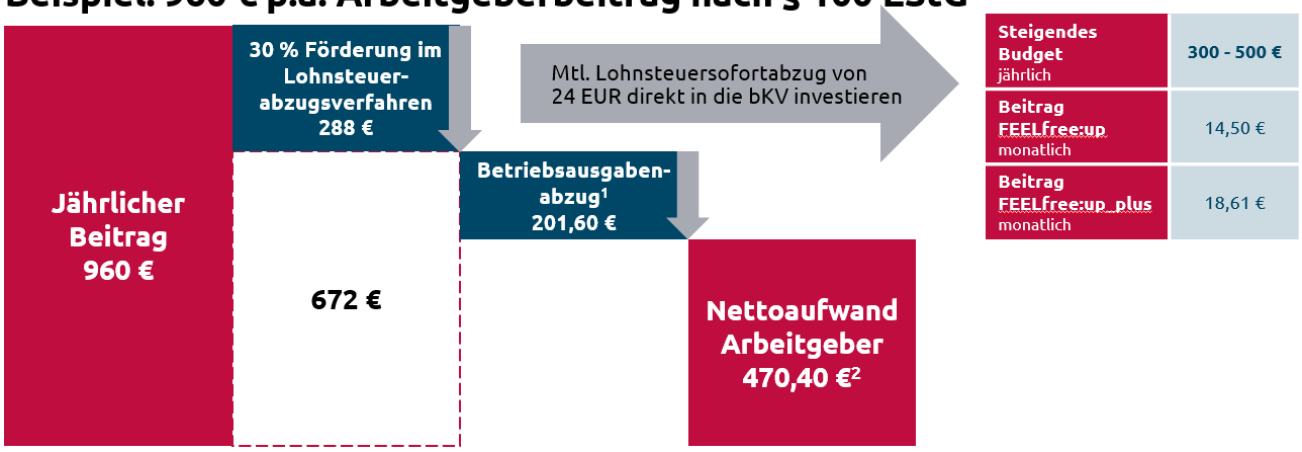
- Beratung
  - zu Pflege & Bürokratie
- Betreuung
  - Vermittlung von Pflegediensten- und Einrichtungen
- Organisation
  - Z.B. Fahrdienste, Begleitung zu Ärzten etc.
- Finanziell
  - Pflegebudget zur Finanzierung von Pflegeleistungen

Krankenzusatzabsicherung (FEELfree-Familie)

- Budget zur freien Verwendung der Mitarbeitenden
  - Bspw. Sehhilfe, Zahn-Prophylaxe, Hilfsmittel, Osteopathie u.v.m.
- Facharzt-Terminservice
- Ärztliche Videotelefonie
- Gesundheitstelefon in 22 Sprachen

Betriebliche Fürsorge: bAV und bKV gemeinsam starke Mehrwerte schaffen – mit staatlicher Unterstützung

Beispiel: 960 € p.a. Arbeitgeberbeitrag nach § 100 EStG



[1] Pauschal angenommener Unternehmenssteuersatz in Höhe von 30 %
[2] Zusätzliche Refinanzierung des Arbeitgeberbeitrags durch Entgeltumwandlung des Mitarbeiters und Weitergabe von pauschal 15 % gesetzlichem Arbeitgeberzuschuss möglich (bei insgesamt ca. 20 % Ersparnis).

Betriebliche Fürsorge – staatlich gefördert!

[1] WIdOmonitor (Versicherten-Umfrage des Wissenschaftlichen Instituts der AOK) Mai 2024

ALH 061 – 06.2025

Alte Leipziger Lebensversicherung a. G.
61440 Oberursel · betriebliche-fuersorge@alh.de

Hallesche Krankenversicherung a. G.
70166 Stuttgart · betriebliche-fuersorge@alh.de